**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБУДО «Детско – юношеский спортивно – технический центр»**

**Козловой Л.В о проделанной работе за 2016-2017 год.**

1. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. В 2017 году был принят новый коллективный договор который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь, локальные акты.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДЮСТЦ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники центра, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Козлова Л.В., председатель первичной Профсоюзной организации принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению специальной оценке рабочих мест педагогов и младшего обслуживающего персонала.

Во всех классах центра имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором центра и согласовываются с председателем профкома .

**II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно длительный временной отрезок. На сегодняшний день (март 2017 года) в составе профсоюзной организации числится 20 человек . Профсоюзный комитет первичной организации состоит из трех членов профсоюза.

1.Козлова Л.В. – председатель ПК

2.Белоганова Н.В– уполномоченный по охране труда,

3.Кондратьева Н.В– казначей профкома

В текущем году проводилась сверка членов профсоюза .

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Читинской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, премировании педагогических работников.

В нашем образовательном учреждении ведется работа по повышению квалификации педагогических работников: 12 декабря 2016 года Венюков Е.Е, Иовлев С.В, Никончук А.О , Бугаенко Р.Д, Миронова Т.В, Кондратьев С.А – подтвердили соответствие занимаемой должности. Педагоги Яковлева А.С, Гаврилова О.О, Мацнева Л.С в апреле 2017 пройдут аттестацию на первую категорию.

Регулярно проводятся заседания профкома , оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюз.).

Члены профсоюза принимали активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

* Акция профсоюза «За достойный труд»;
* митинг по выплате зарплаты;
* демонстрация 1-го Мая.

Профком Центра проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности центра используются:

- сайт центра ( где расположена страничка «Мой профсоюз»);

- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета центра представлена на сайте**,**который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников центра с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, по интересующим темам: «Оплата больничных листов», «Новое в пенсионном фонде», «Индексация пенсии» и др.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде центра занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово, а иногда и материальная поддержка.

Традиционным являются праздники День Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта, поздравление всех членов профсоюза с днем рождения и юбилеями. Для этого на профсоюзном стенде вывешивается поздравительная открытка На проведение праздничных мероприятий средства выделялись из профсоюзных денег.

**Ш. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни центра. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.